

COSA COMUNICARE	DESTINATARI	FREQUENZA	RESPONSABILE	DATA
Informativa sulla parità di genere (art. 3 del Decreto del Ministro per le pari opportunità e la famiglia del 29 aprile 2022)	Consiglieri e Consigliere di Parità territoriali e regionali	Annuale	Resp. RSGPG	28/02/2026
Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile (art. 46 del D.Lgs. 11 aprile 2006, n. 198, c.d. Codice delle Pari opportunità, come modificato dalla L. 5 novembre 2021, n. 162).	Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali	Biennale	Resp. Direz. HR	30/04/2026
Politica per la Parità di Genere	Tutto il personale	Onboarding e ad ogni variazione	RSGPG / CG	
Comitato guida	Tutto il personale	Onboarding e ad ogni variazione	RSGPG / CG	
Iniziative su tematiche di parità di genere – campagne di informazione e sensibilizzazione	Tutto il personale	Ad ogni nuova iniziativa o almeno annualmente	Resp. Direz. HR / CG	
Informative periodiche politiche retributive - welfare, benefit, bonus – e congedi di paternità e maternità	Tutto il personale	Ad aggiornamenti normativi o ad ogni nuova iniziativa adottata	Resp. Direz. HR / CG	
Partecipazione ad eventi, panel, tavole rotonde in veste di relatori/relatrici	Governance Bistoncini Partners S.p.a. Tutto il personale	Annuale	Resp. Direz. HR / CG	
Pubblicazione di articoli, contenuti e progetti sui temi della Parità di Genere attraverso: social media, newsletter e CF news	Stakeholders istituzionali e non istituzionali Tutto il personale Candidati e candidate	Semestrale / Annuale	Resp. Direz, HR / CG	

Legenda:

HR: Risorse Umane

CG: Comitato Guida per la parità di genere

RSGPG: Responsabile sistema di gestione parità di genere